

資拓宏宇股份有限公司 供應商 ESG 永續自評問卷

資拓宏宇國際股份有限公司 (以下簡稱本公司) 為落實永續供應鍵管理，深入了解商業夥伴於 ESG 永續發展之關注重點與執行現況，並呼應全球淨零排放目標，特以問卷調查方式蒐集相關資訊，作為本公司後續推動 ESG 永續議題之規劃、執行、資訊揭露，以及年度績效評核及未來採購決策之核心指標，其結果並將直接影響雙方後續之合作評級。本問卷涵蓋環境保護 (Environmental)、社會責任 (Social) 及公司治理 (Governance) 三大面向，敬請貴公司依實際狀況如實填答相關問題，並視需要提供佐證資料，以利雙方共同建立穩健、合規且具永續性的合作夥伴關係。

本問卷僅作為本公司永續議題管理與資訊揭露使用，不做其他用途使用，敬請安心填寫。

一、 供應商基本資料

評估年度	
評估期間	
供應商名稱	
統一編號	
填寫人姓名	
聯絡電話	
電子信箱	
填寫日期	

二、 永續自評內容：

面 向	項 次	自評項目	是 (請打勾)	否 (請打勾)	不適用 (請打勾)
環 境 保 護 (E)	1	公司是否鼓勵優先採購具有環保標章、能源標章、省水標章，或其它自願性環境宣告或認證等永續低碳之綠色產品。			
	2	公司提供的產品或服務是否有獲得環保獎項或相關認證(例如:碳足跡、節能標章、綠建材、節能獎項等)。			
	3	公司是否關注氣候變遷議題，進行溫室氣體盤查及排放量計算。			
	4	公司是否響應環境保護理念，訂定環境永續政策			

		或推行環保行動方案，以落實環境永續發展。			
	5	公司評估期間內是否有違反環保法規、環境污染等情事被處罰。 查詢網址: https://prtr.moenv.gov.tw/deal.html			
社會責任 (S)	6	公司是否保障員工基本勞動人權，及禁用 16 歲以下童工政策，並禁止各種形式之強迫與強制勞動。			
	7	公司是否致力營造平等、不歧視與騷擾之作業環境，員工之雇用，不會因種族、國籍、性別、年齡、政治與宗教信仰而有差別待遇。			
	8	公司員工之工時、工資、加班、休假權益及法定福利是否符合相關勞動法規要求。			
	9	公司是否遵守職業安全衛生相關法規，提供員工妥適之健康與安全工作環境。			
	10	公司是否提供員工完善的職業安全衛生的教育訓練，防範職業傷病發生，並致力於降低工安或意外事故傷害之發生率。			
	11	公司是否全面落實資訊安全管理，以保護智慧財產及業主與員工資料。			
公司治理 (G)	12	公司是否秉持誠信經營理念，制定商業道德、行為準則與反貪腐政策等規範，並保持資訊公開透明。			
	13	公司評估期間內，是否有違反經濟相關法規之情事、包括但不限會計和稅務詐欺、洗錢、貪腐、賄賂、反競爭反壟斷行為，及產品和服務之重大違法狀況。			
	14	公司評估期間內是否違反社會相關法規之情事包括但不限於勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等情事被處罰。 查詢網址： https://announcement.mol.gov.tw			
	15	公司評估期間內是否發生過因工作致勞工受傷、死亡或是勞工申述等案件。 查詢網址： https://pacs.osha.gov.tw/2875/			

問卷結束，謝謝您!